

## NOTA DE ESCLARECIMENTO SOBRE A GREVE

A Secretaria de Estado de Educação de Mato Grosso (Seduc-MT) esclarece a população o seu posicionamento sobre a greve dos profissionais da educação que já completa 60 dias.

Mato Grosso é o Estado da Federação que **paga o 3º melhor piso salarial do país**. Tem o melhor plano de carreira com jornada de 30 horas, com 20 em sala e 10 destinadas ao cumprimento de hora/atividade. É o único Estado em que os profissionais técnicos e apoio com ensino médio recebem o mesmo piso do magistério. O Estado tem Plano de Cargos e Carreira que prevê de forma clara a evolução de classe e nível na carreira.

Esses dados estão demonstrados de forma inequívoca na tabela abaixo cuja fonte é a CNTE – Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação, que mostra também **MT como um dos 6 Estados que cumprem na íntegra a Lei 11.738 - Lei do Piso Salarial Nacional dos Profissionais da Educação:**

Tabela de vencimentos, remunerações e jornadas de trabalho das carreiras de magistério público da educação básica (Redes Estaduais). Referência maio de 2013

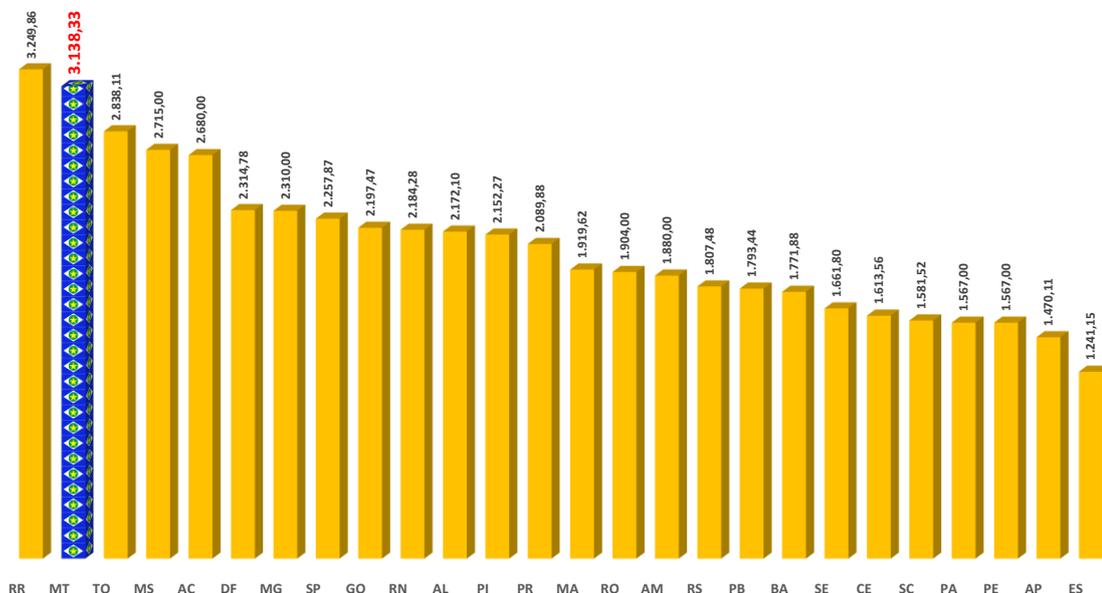
ORD	UF	PROFISSIONAIS		MAGISTÉRIO		LICENCIATURA PLENA		CARGA HORÁRIA	% HORA ATIVIDADE	CUMPRIMENTO DA LEI 11.738
		NÍVEL MÉDIO	VENCIMENTO	REMUNERAÇÃO	VENCIMENTO	REMUNERAÇÃO	REMUNERAÇÃO			
1	TO		R\$ 1.619,38	R\$ 1.819,38	R\$ 2.838,11	R\$ 3.304,31	40	33%	CUMPRE NA ÍNTEGRA	
2	MS		R\$ 1.810,00	R\$ 2.172,06	R\$ 2.715,00	R\$ 3.258,09	40	25%	CUMPRE SOMENTE O VALOR	
3	MT	R\$ 1.569,19			R\$ 2.353,19		30	33%	CUMPRE NA ÍNTEGRA	
4	DF		R\$ 1.820,00	R\$ 3.337,00	R\$ 2.314,78	R\$ 4.226,47	40	37%	CUMPRE NA ÍNTEGRA	
5	SP				R\$ 2.257,87	R\$ 2.088,27	40	17%	CUMPRE SOMENTE O VALOR	
6	GO		R\$ 1.460,00		R\$ 2.197,47		40	33%	CUMPRE APENAS JORNADA EXTRACLASSE	
7	AL		R\$ 1.187,00		R\$ 2.172,10		40	25%	NÃO CUMPRE	
8	PI		R\$ 1.814,98		R\$ 2.152,27		40	30%	CUMPRE SOMENTE O VALOR	
9	RR		R\$ 1.524,65	R\$ 2.194,27	R\$ 2.031,16	R\$ 2.762,46	25	33%	CUMPRE A JORNADA EXTRACLASSE E APLICA PROPORCIONALIDADE AO VALOR	
10	AC		R\$ 1.567,00		R\$ 2.010,00		30	33%	CUMPRE NA ÍNTEGRA	
11	RO		R\$ 1.451,00	R\$ 1.731,00	R\$ 1.904,00	R\$ 2.184,00	40	33%	NÃO CUMPRE O VALOR COMO VENCIMENTO	
12	BA		R\$ 1.451,00	R\$ 1.879,14	R\$ 1.771,88	R\$ 2.324,35	40	30%	NÃO CUMPRE	
13	SE		R\$ 1.187,00	R\$ 1.661,80	R\$ 1.661,80	R\$ 2.326,52	40	37,50%	CUMPRE APENAS JORNADA EXTRACLASSE	
14	RN		R\$ 1.175,25		R\$ 1.638,21		30	20%	NÃO CUMPRE A JORNADA EXTRACLASSE E APLICA A PROPORCIONALIDADE AO VALOR	
15	CE		R\$ 1.567,00	R\$ 1.901,10	R\$ 1.613,56	R\$ 2.444,92	40	33%	CUMPRE NA ÍNTEGRA	
16	SC		R\$ 1.567,00	R\$ 1.955,00	R\$ 1.581,52	R\$ 2.217,00	40	20%	CUMPRE SOMENTE O VALOR	
17	AP		R\$ 1.172,34	R\$ 2.344,68	R\$ 1.470,11	R\$ 2.940,22	40	33%	NÃO CUMPRE COMO VENCIMENTO	
18	PB		R\$ 1.175,31	R\$ 1.440,31	R\$ 1.345,08	R\$ 1.679,08	30	33%	APLICA A PROPORCIONALIDADE AO VALOR	
19	PR		R\$ 731,00		R\$ 1.044,94		20	25%	NÃO CUMPRE	
20	MA		R\$ 725,50	R\$ 1.269,63	R\$ 959,81	R\$ 1.958,02	20	20%	NÃO CUMPRE	
21	AM				R\$ 940,00	R\$ 1.345,01	20		SEM REFERÊNCIA DE PISO E JORNADA EXTRACLASSE	
22	RS		R\$ 488,61		R\$ 903,74		20	20%	NÃO CUMPRE	
23	ES		R\$ 510,05	R\$ 963,13	R\$ 775,72	R\$ 1.023,32	25	33%	CUMPRE APENAS JORNADA EXTRACLASSE	
24	MG			R\$ 1.178,10		R\$ 1.386,00	24	30%	NÃO CUMPRE A JORNADA EXTRACLASSE E APLICA A PROPORCIONALIDADE AO VALOR	
25	PA		R\$ 1.567,00				40	20%	CUMPRE SOMENTE O VALOR	
26	PE		R\$ 1.567,00				40	33%	CUMPRE NA ÍNTEGRA	
27	RJ									

FONTE: ENTIDADES FILIADAS À CNTE

Notas: (1) Valores referentes ao mês de março 2013. Considerados no início das carreiras de magistério das profissionais com formação de nível médio (Normal) e graduação em nível superior (Pedagogia e Licenciatura). (2) O piso nacional do magistério incide no vencimento de carreira do(a) professor(a) com formação em curso Normal de nível médio. (3) A referência mínima para a jornada extraclasse, prevista na Lei 11.736 é de 33,33%. (4) Após o ocóurso de 2000, MT não têm ingresso de professores com nível médio. (5) O piso dos professores se estende a todos os profissionais das escolas como técnicos e apoios.

Comparando os subsídios de todos os Estados proporcionalmente à jornada de 40 horas, passamos a ter o **2º melhor piso salarial do país**, conforme demonstra o gráfico abaixo:

### CONVERTENDO TODOS OS VENCIMENTOS PARA 40 HORAS



Esse comparativo é importante pois mostra que Estados considerados “ricos” da região Sul e Sudeste tem uma política de valorização profissional sob o aspecto salarial e de carreira muito inferior ao praticado aqui em Mato Grosso.

O Estado de Mato Grosso é um dos que tem apresentado melhor evolução nos índices que medem a qualidade de Ensino (IDEB), como confirma o gráfico comparativo apresentado pelo Ministério da Educação.

### Dez estados melhores colocados

4ª Serie / 5º Ano no Ideb 2011

Estado	2007	2009	2011
Minas Gerais	4,7	5,6	5,9
Santa Catarina	4,9	5,2	5,8
Distrito Federal	5,0	5,6	5,7
Paraná	5,0	5,4	5,6
São Paulo	4,9	5,5	5,6
Goiás	4,3	4,9	5,3
Espírito Santo	4,6	5,1	5,2
<b>Mato Grosso</b>	<b>4,4</b>	<b>4,9</b>	<b>5,1</b>
Mato Grosso do Sul	4,3	4,6	5,1
Rio Grande do Sul	4,6	4,9	5,1

Média Nacional 2011 = 4,7

8ª Serie / 9º Ano no Ideb 2011

Estado	2007	2009	2011
Santa Catarina	4,3	4,5	4,9
São Paulo	4,3	4,5	4,7
Minas Gerais	4,0	4,3	4,6
<b>Mato Grosso</b>	<b>3,8</b>	<b>4,3</b>	<b>4,5</b>
Distrito Federal	4,0	4,4	4,4
Paraná	4,2	4,3	4,3
Acre	3,8	4,1	4,2
Ceará	3,5	3,9	4,2
Espírito Santo	4,0	4,1	4,2
Rio de Janeiro	3,8	3,8	4,2

Média Nacional 2011 = 3,9

## Dez estados melhores colocados + MT em 16º

Ensino Médio no Ideb 2011

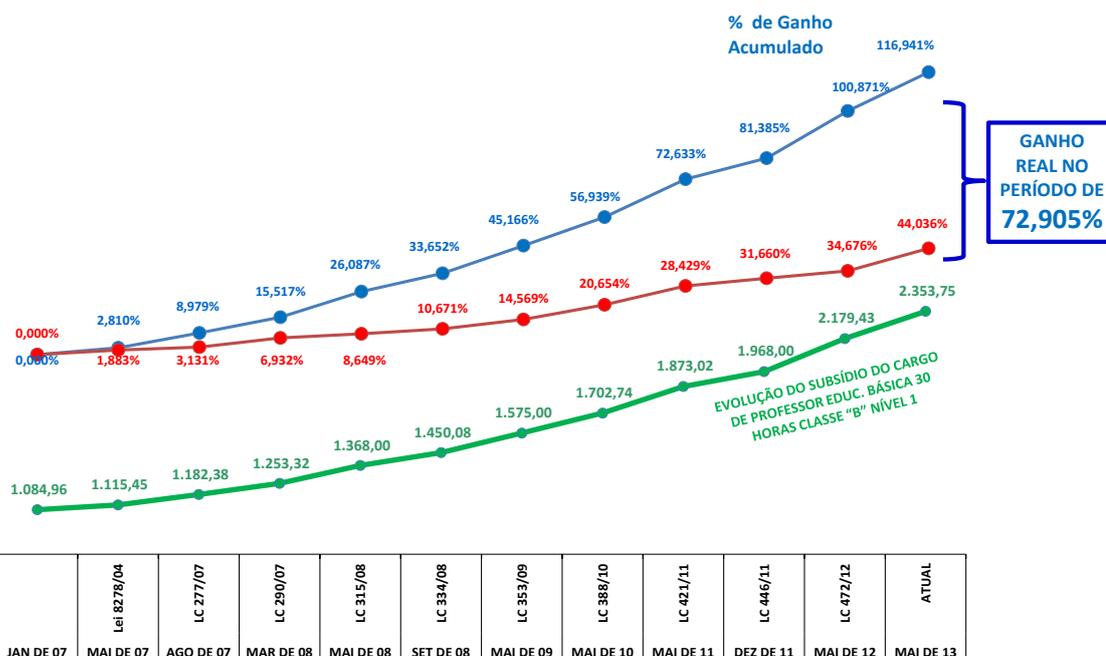
Estado	2007	2009	2011
Santa Catarina	4,0	4,1	4,3
São Paulo	3,8	3,9	4,1
Paraná	4,0	4,2	4,0
Minas Gerais	3,8	3,9	3,9
Mato Grosso do Sul	3,8	3,8	3,8
Goiás	3,1	3,4	3,8
Distrito Federal	4,0	3,8	3,8
Rondônia	3,2	3,7	3,7
Ceará	3,4	3,6	3,7
Rio de Janeiro	3,2	3,3	3,7
<b>Mato Grosso</b>	<b>3,2</b>	<b>3,2</b>	<b>3,3</b>

Média Nacional 2011 = 3,4

Também aqui vigora há muito tempo a Gestão Democrática – sistema regulamentado em Lei através do qual os Gestores Escolares são escolhidos pelo voto, permitindo amplo debate em torno de um Projeto Político Pedagógico apresentado pela comunidade escolar.

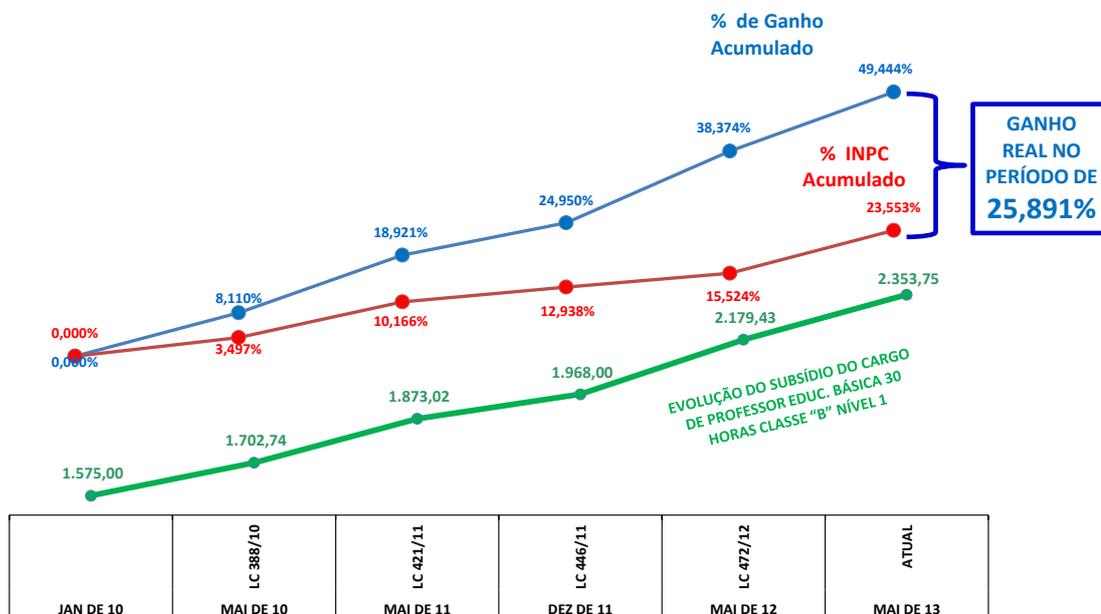
Todas essas conquistas são reconhecidamente uma ação do pioneirismo e comprometimento dos profissionais da Educação e a implementação de políticas exitosas garantidas pela disposição do diálogo e a negociação responsável estabelecida pela Gestão. Disposição que permitiu conceder nos últimos sete anos ganho real de 72,90% nos salários da categoria.

### CONQUISTA DE GANHO REAL DA CATEGORIA – JANEIRO DE 2007 A MAIO DE 2013



No período do governador Silval Barbosa – 2010 a 2013 – o reajuste acumulado foi de 49,44%, considerando inclusive o reajuste de 8% concedido em maio do vigente ano. Descontada a inflação, a categoria obteve ganho real de 25,89%.

### CONQUISTA DE GANHO REAL DA CATEGORIA – JANEIRO DE 2010 A MAIO DE 2013



Veja como está a tabela salarial em vigor a partir de maio de 2013.

### TABELA ATUAL PROFESSOR EDUCAÇÃO BÁSICA 30 HORAS SEMANAIS

TABELA DOS PROFESSORES – 30 HORAS SEMANAIS						
Classe /Nível	Coeficiente	A	B	C	D	E
		1	1,5	1,7	2,022	2,3
		Ensino Médio	Graduado Habilitado	Habilitado com Especialização	Habilitado com Mestrado	Habilitado com Doutorado
1	1,000	1.569,18	<b>2.353,75</b>	2.667,59	3.172,86	3.609,09
2	1,040	1.631,94	2.447,92	2.774,29	3.299,79	3.753,46
3	1,085	1.702,56	2.553,82	2.894,34	3.442,56	3.915,87
4	1,135	1.781,00	2.671,51	3.027,72	3.601,20	4.096,32
5	1,190	1.867,32	2.800,98	3.174,43	3.775,70	4.294,81
6	1,250	1.961,46	2.942,20	3.334,49	3.966,07	4.511,37
7	1,320	2.071,31	3.106,97	3.521,21	4.188,18	4.764,01
8	1,410	2.212,52	3.318,80	3.761,31	4.473,73	5.088,82
9	1,500	2.353,75	3.530,63	4.001,38	4.759,29	5.413,64
10	1,530	2.400,83	3.601,24	4.081,41	4.854,47	5.521,90
11	1,560	2.447,91	3.671,86	4.161,43	4.949,65	5.630,18
12	1,590	2.494,98	3.742,47	4.241,46	5.044,84	5.738,45

ORDEM DE SERVIÇO 67/2013 GABINETE DO SECRETARIO DE ADMINISTRAÇÃO DE 14/05/2013.

Registre-se que o **subsídio médio** de um professor de nossa rede estadual atualmente é de **R\$ 3.015,37** para 30 horas semanais, conforme demonstramos no quadro a seguir:

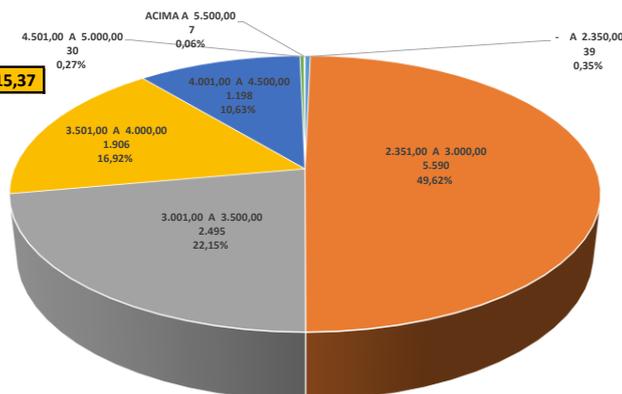
### SUBSÍDIO MÉDIO PROFESSOR EDUCAÇÃO BÁSICA 30 HORAS SEMANAIS

FAIXA SUBSÍDIO (R\$)		PROFESSORES 30 HORAS (QTD)	% TOTAL
MIN	MAX		
-	A 2.350,00	39	0,35%
2.351,00	A 3.000,00	5.590	49,62%
3.001,00	A 3.500,00	2.495	22,15%
3.501,00	A 4.000,00	1.906	16,92%
4.001,00	A 4.500,00	1.198	10,63%
4.501,00	A 5.000,00	30	0,27%
ACIMA	5.500,00	7	0,06%
<b>Nº PROFESSORES EFETIVOS</b>		<b>11.265</b>	

**SUBSÍDIO MÉDIO R\$ 3.015,37**

Fonte de dados relatório NG39 SEAP/SAD Mês 07/2013 SEQ1

CONSIDERADO SOMENTE SUBSÍDIO REFERENTES A ORDEM DE SERVIÇO 67/2013 GABINETE DO SECRETARIO DE ADMINISTRAÇÃO DE 14/05/2013



Agora, de forma inédita, o Sindicato da categoria propôs ao Governo a **dobrar do poder de compra nos próximos sete anos** e para tanto reajustar os salários em 10,41% anualmente acima da inflação. Mais uma vez o Governo, apesar do ineditismo da proposta apresentada após a data base da categoria (maio), apresentou uma contraproposta que garantiu a efetivação do mérito. Garante dobrar o poder de compra porém não em sete, mas em dez anos. A proposta do Governo é escalonar o repasse com 5% em 2014, 6% em 2015, 7% em 2016, e, a partir daí 7,69% até 2023, acima da inflação. Isso equivale dizer que um profissional cujo piso hoje é de R\$ 2.353,75, poder de compra atual, terá em 2023 o dobro do poder de compra atual, ou seja, R\$ 4.708,35. Nominalmente, terá em sua conta bancária o equivalente a R\$ 8.042,58, conforme demonstrado a seguir:

**PROPOSTA DE DUPLICAR O PODER DE COMPRA DOS SUBSÍDIOS DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA PARA OS PRÓXIMOS 10 ANOS;  
APRESENTADO AO SINTEP-MT EM 18/09/2013**

MÊS/ ANO	PERCENTUAL DE GANHO REAL	INPC ESTIMADO	GANHO REAL ACUMULADO	GANHO REAL + INPC	* NÍVEL MÉDIO COM GANHO REAL	* PROFESSOR NÍVEL SUPERIOR B1 COM GANHO REAL	* NÍVEL MÉDIO COM GANHO REAL + INPC	* PROFESSOR NÍVEL SUPERIOR B1 COM GANHO REAL + INPC
<b>SUBSÍDIO INICIAL ATUAL</b>					<b>1.569,18</b>	<b>2.353,75</b>	<b>1.569,18</b>	<b>2.353,75</b>
mai/14	5,00%	5,50%	5,00%	10,78%	1.647,64	2.471,44	1.738,26	2.607,37
mai/15	6,00%	5,50%	11,30%	23,88%	1.746,50	2.619,73	1.943,90	2.915,82
mai/16	7,00%	5,50%	19,09%	39,84%	1.868,76	2.803,11	2.194,37	3.291,52
mai/17	7,69%	5,50%	28,25%	58,88%	2.012,47	3.018,67	2.493,08	3.739,59
mai/18	7,69%	5,50%	38,11%	80,51%	2.167,23	3.250,81	2.832,47	4.248,66
mai/19	7,69%	5,50%	48,73%	105,08%	2.333,89	3.500,80	3.218,05	4.827,03
mai/20	7,69%	5,50%	60,17%	133,00%	2.513,37	3.770,01	3.656,12	5.484,13
mai/21	7,69%	5,50%	72,49%	164,71%	2.706,65	4.059,92	4.153,83	6.230,69
mai/22	7,69%	5,50%	85,75%	200,75%	2.914,79	4.372,13	4.719,28	7.078,87
mai/23	7,69%	5,50%	100,04%	241,69%	3.138,94	4.708,35	5.361,72	8.042,58

Assim, a tabela salarial passará a ser a seguinte:

**PROJEÇÃO DA TABELA PROFESSOR EDUCAÇÃO BÁSICA 30 HORAS SEMANAIS EM MAIO/2023 COM GANHO REAL MAIS REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO (INPC)**

<b>TABELA DOS PROFESSORES – 30 HORAS SEMANAIS</b>						
Classe /Nível	Coeficiente	A	B	C	D	E
		1	1,5	1,7	2,022	2,3
		Ensino Médio	Graduado Habilitado	Habilitado com Especialização	Habilitado com Mestrado	Habilitado com Doutorado
1	1,000	5.361,72	<b>8.042,58</b>	9.114,92	10.841,40	12.331,96
2	1,040	5.576,19	8.364,28	9.479,52	11.275,05	12.825,23
3	1,085	5.817,47	8.726,20	9.889,69	11.762,92	13.380,17
4	1,135	6.085,55	9.128,33	10.345,44	12.304,99	13.996,77
5	1,190	6.380,45	9.570,67	10.846,76	12.901,26	14.675,03
6	1,250	6.702,15	10.053,23	11.393,66	13.551,75	15.414,95
7	1,320	7.077,47	10.616,21	12.031,70	14.310,65	16.278,18
8	1,410	7.560,03	11.340,04	12.852,04	15.286,37	17.388,06
9	1,500	8.042,58	12.063,87	13.672,39	16.262,10	18.497,93
10	1,530	8.203,43	12.305,15	13.945,83	16.587,34	18.867,89
11	1,560	8.364,28	12.546,42	14.219,28	16.912,58	19.237,85
12	1,590	8.525,13	12.787,70	14.492,73	17.237,82	19.607,81

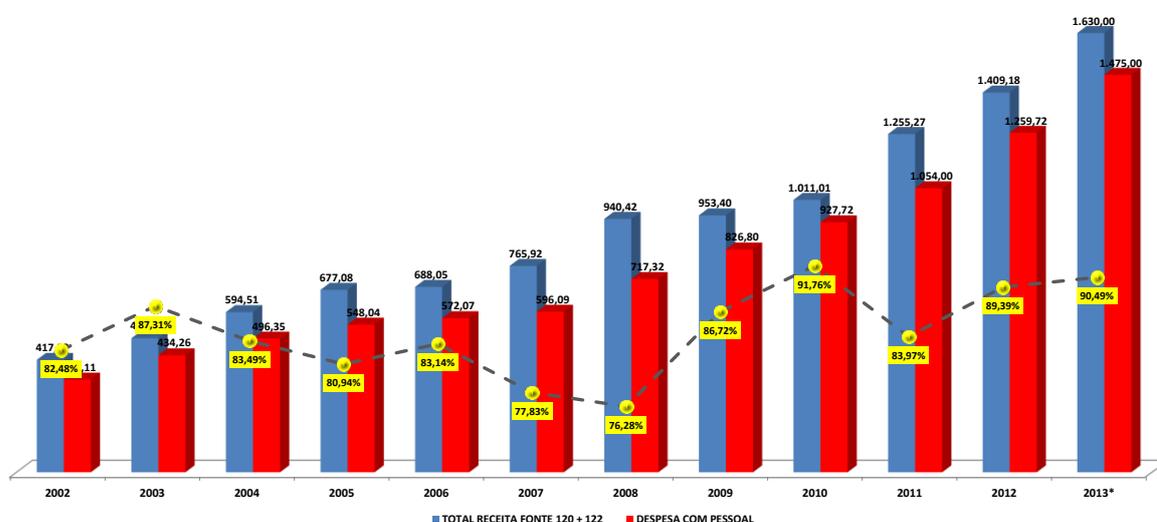
Avança ainda mais quando juntamente com a proposta anterior apresenta o pagamento de hora atividade para os professores contratados de forma gradativa. Serão três parcelas iguais para os próximos três anos: 1/3 em 2014, 2/3 em 2015 e a integralidade a partir de 2016. Essa proposta traz um impacto financeiro total de R\$ 100.000.000,00.

Apesar de todo o esforço do Governo de atender a pauta responsavelmente de modo a não comprometer as finanças públicas e as receitas da educação que em 2013 já comprometem 90,49% somente com folha de pagamento e encargos (*Ver quadro abaixo*), e,

ainda assim garantindo a valorização profissional que já é marca do Estado. A proposta foi rejeitada parcialmente pelo Sindicato, que manteve a greve por tempo indeterminado.

COMPROMETIMENTO DA RECEITA COM A DESP. COM PESSOAL E ENCARGOS 2007 A 2013\*

FONTE	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013*
FONTE 120						313.184.949,70	299.142.587,30	221.877.299,40	235.486.303,14	361.664.781,95	984.253.140,55	1.142.933.193,70
FONTE 122						452.730.484,91	641.278.173,62	731.524.903,60	775.528.677,88	893.602.934,49	424.925.644,04	487.066.806,30
TOTAL RECEITA FONTE 120 + 122	417.223.554,71	497.378.147,18	594.505.042,78	677.075.703,68	688.045.395,23	765.915.434,61	940.420.760,92	953.402.203,00	1.011.014.981,02	1.255.267.716,44	1.409.178.784,59	1.630.000.000,00
% de Crescimento da Receita (Fonte 120 + 122) ano anterior		19,21%	19,53%	13,89%	1,62%	11,32%	22,78%	1,38%	6,04%	24,16%	12,26%	15,67%
DESPESA COM PESSOAL	344.110.587,16	434.258.436,52	496.345.060,91	548.037.124,16	572.073.402,00	596.094.924,12	717.315.334,43	826.799.912,29	927.720.046,30	1.054.002.933,31	1.259.722.921,57	1.475.000.000,00
% de Crescimento da Despesa com pessoal e encargos ano anterior		26,20%	14,30%	10,41%	4,39%	4,20%	20,34%	15,26%	12,21%	13,61%	19,52%	17,09%
PERCENTUAL APLICADO COM PESSOAL E ENCARGOS	82,48%	87,31%	83,49%	80,94%	83,14%	77,83%	76,28%	86,72%	91,76%	83,97%	89,39%	90,49%
* PROJEÇÃO												



A Seduc considera que em qualquer situação de greve deve prevalecer a disposição para a negociação e que, é preciso encontrar proposta alternativa, por vezes diferente da original, até o limite de nossas responsabilidades. A Seduc reafirma seu compromisso com a categoria, mas principalmente com os 450 mil alunos que já estão sem aulas há 60 dias. O Governo apela para o bom senso e responsabilidade dos profissionais da Educação para que retornem as aulas na certeza de que mais uma vez, **muito se avançou**. Não há no Brasil precedentes que apontem negociação salarial semelhante a que está sendo construída em Mato Grosso.

Secretaria de Estado de Educação